

ΠΟΙΕΣ ΨΗΦΙΑΚΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΖΗΤΑ Η ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ;

Στοίχημα -κλειδί για το μέλλον



Μυρτώ Πηγαδιώτη

Η αντιμετώπιση της έλλειψης ειδικών ΤΠΕ είναι εξίσου κρίσιμης σημασίας για τη στήριξη του ψηφιακού μετασχηματισμού της βιομηχανίας

Σύμφωνα με στοιχεία της Eurostat η κάλυψη θέσεων ΤΠΕ στη χώρα μας παραμένει χαμηλή. Και αν η «διαρροή εγκεφάλων» αποτελεί κρίσιμο παράγοντα για την ανάπτυξη της χώρας, η αντιμετώπιση της έλλειψης ειδικών ΤΠΕ είναι εξίσου κρίσιμης σημασίας για τη στήριξη του ψηφιακού μετασχηματισμού της βιομηχανίας. Σήμερα, οι ψηφιακές δεξιότητες απαιτούνται για το σύνολο σχεδόν των θέσεων εργασίας και η έλλειψή τους μπορεί να αποτελέσει σημαντικό εμπόδιο στην οικονομική ανάπτυξη της χώρας.

Η Μυρτώ Πηγαδιώτη, επικεφαλής του Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου PEOPLECERT και στέλεχος με πολυετή και σημαντική εμπειρία σε θέσεις ευθύνης σε μεγάλους ελληνικούς και πολυεθνικούς οργανισμούς, σημειώνει μιλώντας στην «ΕφΣυν»:

«Σήμερα οι επιχειρήσεις δουλεύουν και αναπτύσσονται σε ένα περιβάλλον υψηλά ψηφιακό. Ο ψηφιακός μετασχηματισμός, σύμφωνα με τις απόψεις του 27% των ανώτατων στελεχών που συμμετείχαν σε σχετική έρευνα, αποτελεί μονόδρομο για την επιβίωση των επιχειρήσεων στο μέλλον. Για παράδειγμα, το μάρκετινγκ σε ποσοστό 75% αφορά τον ψηφιακό τομέα. Όλα τα παραπάνω αποδεικνύουν τη σημασία που απο-

κτούν οι ψηφιακές δεξιότητες για επιχειρήσεις και εργαζόμενους».

Όπως εξηγεί η κ. Πηγαδιώτη σήμερα σε παγκόσμιο επίπεδο γίνεται μια μεγάλη συζήτηση σχετικά με το ψηφιακό χάσμα που δημιουργούν οι νέες τεχνολογίες. Στα σημερινά εργασιακά περιβάλλοντα, οι ψηφιακές δεξιότητες αποτελούν ζωτικής σημασίας ζήτημα.

Όπως μας εξηγεί, οι διαφορές είναι ιδιαίτερα σημαντικές ανάμεσα στους ψηφιακούς μετανάστες (digital immigrants) και γηγενείς (digital natives) που αποτελούν τις δύο βασικές γενιές που διαφοροποιούνται ως προς τη σχέση τους με τις τεχνολογίες.

«Η έρευνα που πραγματοποιήσε η Πανερωπαϊκή Ένωση Πληροφορικών» τονίζει η κ. Πηγαδιώτη «κατέγραψε περί τις 350 χιλιάδες θέσεις εργασίας κενές οι οποίες δεν μπορούν να καλυφθούν».

Οι προβλέψεις δε, μιλούν για αύξηση των κενών θέσεων εργασίας σε 800 χιλιάδες μέχρι το 2020. Το ζήτημα απασχολεί τόσο τις κυβερνήσεις όσο και τις επιχειρήσεις.

Όπως εξηγεί η κ. Μ. Πηγαδιώτη, «ένας τρόπος αντιμετώπισης του προβλήματος είναι η εκπαίδευση των ανθρώπων σε νέες δεξιότητες (reskilling).

Στη χώρα μας, ο οργανισμός Alliance for

Digital Employability έχει αναλάβει σχετική πρωτοβουλία, με την εθελοντική συμμετοχή επιχειρήσεων, πανεπιστημίων κ.λπ. για τη δημιουργία εκπαιδευτικών προγραμμάτων απόκτησης ψηφιακών δεξιοτήτων προγραμματισμού για νέους ή μεγαλύτερους που δεν διαθέτουν βασικές γνώσεις.

Πρόσθετα, οι επιχειρήσεις μπορούν να επενδύσουν στο να εκπαιδεύσουν στις ψηφιακές δεξιότητες που χρειάζονται. Σε κάποιες χώρες, όπως η Μεγάλη Βρετανία, επενδύουν σε μακροπρόθεσμες στρατηγικές στην εκπαίδευση στις ψηφιακές δεξιότητες.

Η εκπαίδευση στις ψηφιακές δεξιότητες αποτελεί τον τρίτο πυλώνα της εκπαίδευσης στη χώρα που θα πρέπει να διδάσκεται από πολύ νωρίς (οι δύο πρώτοι πυλώνες αφορούν τις αριθμητικές και γλωσσικές δεξιότητες). Η προσέγγιση αυτή επιτρέπει να κλείσει το χάσμα ανάμεσα στις γενιές με τρόπο αποτελεσματικό».

«Σήμερα έχουμε ανάγκη στις επιχειρήσεις από ανθρώπους πολύπλευρους» υποστηρίζει η κ. Πηγαδιώτη. «Οι ψηφιακές δεξιότητες που συνήθως χρειαζόμαστε στις επιχειρήσεις είναι ο προγραμματισμός, το web development και η ανάπτυξη εφαρμογών, το ψηφιακό ντιζάιν και μάρκετινγκ, τα κοινωνικά δίκτυα, τα big data και το security».