

εξωτερικό

Αλμα με... εμπόδια η δουλειά στο εξωτερικό

Οι δυσκολίες απασχόλησης σε Βρετανία, Ελβετία, Γερμανία και Μέση Ανατολή - Τι πρέπει να γνωρίζετε για να μη βρεθείτε προ εκπλήξεως

Ο δρόμος για την επαγγελματική αποκατάσταση στο εξωτερικό είναι πολλές φορές... ανηφορικός. Διαφορετικές εργασιακές σχέσεις, όπως τα «μηδενικά συμβόλαια εργασίας» που εφαρμόζονται στη Βρετανία, και ιδιαίτερότητες σε σχέση με τη διαμονή συνθέτουν ένα -πολλές φορές- «σκληρό» εργασιακό τοπίο.

■ Βρετανία

Η βασική δυσκολία εργαζομένου σε περιοχές της Βρετανίας αφορά τα «μηδενικά συμβόλαια εργασίας» (zero-hour contracts). Πρόκειται για μια γραπτή συμφωνία μεταξύ του εργοδότη και του εργαζομένου, βάσει της οποίας ο εργαζόμενος θα αμειβεται μόνο για τις ώρες που απασχολείται από τον εργοδότη. Σαφής αριθμός ωρών δεν ορίζεται, κάνοντας αυτόν τον τύπο εργασίας ιδανικό για φοιτητές ή συνταξιούχους που ενδιαφέρονται να ενισχύσουν το εισόδημά τους. Αυτά τα συμβόλαια ισχύουν στη χώρα ήδη από τη δεκαετία του 1990. Η διά νόμου θέσπιση αυτού του εργασιακού τύπου έγινε προκειμένου να εξυπηρετηθεί κυρίως ο κλάδος του λιανικού εμπορίου και των εποχικών επαγγελμάτων. Ωστόσο, η σημερινή κατάσταση που επικρατεί στη Βρετανία απέχει κατά πολύ από την αρχική ιδέα εφαρμογής των συμβολαίων. Πλέον οι περισσότεροι εργαζόμενοι σε όλη τη Βρετανία εργάζονται υπό το συγκεκριμένο καθεστώς. Θα πρέπει να αναφερθεί ότι στη Βρετανία υπάρχει σαφής διάκριση μεταξύ των εργατών και των εργαζομένων. McDonald's, Domino's Pizza, Burger King, Boots UK, The Spirit Pub Company, ακόμη και το παλιό του Μπάκιγχαμ απασχολούν τους εργαζομένους τους με αυτό τον τύπο εργασιακής σχέσης. Μηδενικά συμβόλαια εργασίας υπογράφουν εργαζόμενοι στους τομείς των ξενοδοχείων και των εστιατορίων, στην Υγεία, στο λιανικό εμπόριο και στην εκπαίδευση.

■ Ελβετία

Η Ελβετία, αν και προσφέρει ευκαιρίες εργασίας σε κάθε ειδικότητα, δεν ανήκει στις χώρες-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, γεγονός που κρύβει βασικές δυσκολίες για όποιον ενδιαφέρεται να μεταικήσει στη χώρα. Κανένας Έλληνας, και κατ'επέκταση Ευρωπαίος πολίτης, δεν μπορεί να παραμείνει στη χώρα για διάστημα μεγαλύτερο των τριών μηνών αν δεν έχει δουλειά. Για να βρει δουλειά, θα πρέπει να έχει άδεια παραμονής, η οποία διαχωρίζεται ανάλογα με τη χώρα καταγωγής και τον χρόνο εργασίας. Οι Ευρωπαίοι πολίτες που επιθυμούν να εργαστούν στην Ελβετία θα πρέπει να έχουν διαβατήριο, σύμβαση εργασιακής απασχόλησης και διπλή άδεια απασχόλησης και διαμονής. Οι Ευρωπαίοι που επιλέγουν την Ελβετία θα πρέπει να γνωρίζουν τον εθνικό νόμο της χώρας, βάσει του οποίου προτεραιότητα εργασίας δίνεται στους Ελβετούς πολίτες ή σε εκείνους που έχουν επί-αόριστο άδεια παραμονής. Για να προσληφθεί αλλοδαπός εργαζόμενος, θα πρέπει ο εργοδότης να πάρει άδεια εργασίας για τον εργαζόμενο του. Μη Ελβετοί πολίτες

Από τα «μηδενικά συμβόλαια» στην Αγγλία μέχρι τον πολύ προσεκτικό τρόπο ένδυσης, συμπεριφοράς και κατανάλωσης αλκοόλ στη Σ. Αραβία

χωρίς άδεια εργασίας και παραμονής δεν επιτρέπεται να πληρώνονται. Ο μισθός ανειδίκευτου εργάτη ορίζεται στα 1.800 ευρώ, ενώ του εξειδικευμένου προσωπικού αγγίζει τα 2.300 ευρώ. Τα ποσά μπορεί να μεταβάλλονται ανάλογα με τα ομόσπονδα κρατίδια της Ελβετίας. Οι ώρες εργασίας στη χώρα είναι 45 ώρες την εβδομάδα για δουλειές γραφείου, βιομηχανικούς εργάτες, πωλητές και τεχνικό προσωπικό, και 50 ώρες για τους υπόλοιπους κλάδους.

■ Γερμανία

Στη χώρα θα δυσκολευτούν πολύ να βρουν δουλειά όσοι ανήκουν στην κατηγορία των ανειδίκευτων εργατών. Η χώρα έχει ανάγκη από εξειδικευμένο προσωπικό και κυρίως από μηχανικούς, γιατρούς, παιδαγωγούς και νοσηλευτές. Ωστόσο, ακόμα και αυτοί θα δυσκολευτούν αν δεν γνωρίζουν τη γλώσσα. Πολλοί είναι εκείνοι που πήγαν στη Γερμανία και γύρισαν, επειδή δεν γνώριζαν τη γερμανική.

■ Μέση Ανατολή

Οι ενδιαφερόμενοι για μετοίκηση στις χώρες της Αφρικής και της Μέσης Ανατολής, προκειμένου να αποκατασταθούν επαγγελματικά, φαίνεται να αντιμετωπίζουν αρκετές δυσκολίες. Αυτές αφορούν κυρίως τη νοοτροπία και την καθημερινότητα αυτών των χωρών. Η Σαουδική Αραβία είναι ένα κλασικό παράδειγμα: Πρόκειται για μια χώρα όπου το θρήσκευμα είναι ο παράγοντας εκείνος που καθορίζει τη ζωή εκεί. Κατά κύριο λόγο προτιμώνται κυρίως άνδρες εργαζόμενοι, καθώς οι γυναίκες δεν επιτρέπεται να εργάζονται. Οι εργαζόμενοι που προέρχονται από τον δυτικό κόσμο θα πρέπει να είναι πολύ προσεκτικοί, ακόμη και με τον τρόπο ένδυσής τους. Βάσει νόμου, στην περίπτωση που φορούν μπλουζά που αφρίζει εκτεθειμένα τα χέρια ή τον λαιμό η ισλαμική αστυνομία θα προχωρήσει στη σύλληψή τους. Θα πρέπει επίσης να είναι πολύ προσεκτικοί με το ποτό και να είναι αρκετά σεμνοί στη συμπεριφορά τους. Καλύτερη είναι η κατάσταση στις περιοχές των Ηνωμένων Αραβικών Εμιράτων (Ντουμπάι, Αμπου Ντάμπι, Σάργια, Αλ Αϊν) και στο Κατάρ.

