

[PwC - έρευνα]

Προθυμία απόκτησης νέων δεξιοτήτων

Τι απαντά το 74%
των εργαζομένων

Οι τρεις στους τέσσερις εργαζόμενους (74%) δηλώνουν έτοιμοι να μάθουν νέες δεξιότητες ή να εκπαιδευτούν σε κάτι εντελώς καινούργιο προκειμένου να παραμείνουν ενεργοί στην αγορά εργασίας - και μάλιστα θεωρούν ότι η επικαιροποίηση των δεξιοτήτων είναι δική τους ευθύνη κι όχι των εργοδοτών - σύμφωνα με έρευνα της PwC.

Ειδικότερα, σε δείγμα 10.000 ανθρώπων από το Ηνωμένο Βασίλειο, τη Γερμανία, την Κίνα, την Ινδία και τις ΗΠΑ, η PwC εξετάζει τέσσερις εργασιακούς κόσμους για το 2030 και παρουσιάζει πώς οι ανταγωνιστικές δυνάμεις, συμπεριλαμβανομένης της αυτοματοποίησης, διαμορφώνουν το εργατικό δυναμικό του μέλλοντος.

Παράλληλα θα πρέπει να σημειωθεί πως οι περισσότεροι ερωτηθέντες στην έρευνα της PwC πιστεύουν ότι η τεχνολογία θα βελτιώσει τις επαγγελματικές τους προοπτικές (65%), αν και η πεποίθηση αυτή είναι πιο ισχυρή στις ΗΠΑ (73%) και την Ινδία (88%) από το Ηνωμένο Βασίλειο (40%) και τη Γερμανία (48%). Σε γενικές γραμμές, τα 3/4 των ερωτηθέντων (73%) θεωρούν ότι η τεχνολογία δεν θα υποκαταστήσει ποτέ την ανθρώπινη νοημοσύνη και η πλειονότητα πιστεύει ότι θα υπάρχουν πάντοτε ζήτηση για τις ανθρώπινες δεξιότητες.

Εντονότερη προσπάθεια

Ο Ζώης Σωτηρόπουλος, Partner και Επικεφαλής του Τομέα Ανθρώπινου Δυναμικού και Οργάνωσης της PwC Ελλάδας, σχολιάζοντας τα ευρήματα της έρευνας, αναφέρει μεταξύ των άλλων ότι γίνεται ολοένα εντονότερη η προσπάθεια εξέλιξης των ικανοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού για την αντιμετώπιση των προκλήσεων ενός digital κόσμου, ο οποίος όλο και περισσότερο θα απαιτεί προσαρμοστικότητα σε σύνθετες και μεγάλες δομές, ανάπτυξη καινοτομίας, ισχυρό πνεύμα συνεργασίας, σεβασμό στο περιβάλλον και τα ανθρώπινα δικαιώματα και ηγετικές ικανότητες.